

Програма підвищення кваліфікації педагогічних працівників

Програма відповідає вимогам постанови КМУ від 21.08.2019 № 800 зі змінами,
внесеними згідно з постановою КМУ № 1133 від 27.12.2019

Найменування: Програма підвищення кваліфікації заступників директорів з навчально-виховної роботи.

Форма підвищення кваліфікації: очна.

Вид освітньої послуги: освітній табір.

Розробники: комунальна установа «Центр професійного розвитку педагогічних працівників Вінницької міської ради»; Дідик Альона Петрівна, директор Центру.

Цільова група: заступників директорів з навчально-виховної роботи закладів загальної середньої освіти ВМТГ та ВТГ.

Мета:

- Забезпечення неперервного професійного розвитку заступників директорів закладів загальної середньої освіти відповідно до Концепції реалізації державної політики у сфері реформування загальної середньої освіти «Нова українська школа»
- Модернізація управлінських компетентностей ЗДНВР для ефективного управління в умовах розбудови нової української школи.
- Вдосконалення навичок організації освітнього процесу.
- Підвищення професійної компетентності щодо створення системи подолання освітніх втрат.

Напрямок: розвиток професійно-педагогічних компетентностей, використання інформаційно-комунікативних та цифрових технологій в освітньому та управлінському процесах.

Обсяг (тривалість) навчання: 3 години (0,1 ЄКТС)

Перелік компетентностей, що вдосконалюватимуться чи набуватимуться (за Професійним стандартом):

Загальні компетентності: громадянська, соціальна, культурна, когнітивна

підприємницька.

Професійні компетентності: нормативно-правова компетентність (А1); компетентність забезпечення якості освітньої діяльності та функціонування внутрішньої системи забезпечення якості освіти (Б1); лідерська (В1); компетентність педагогічного і соціального партнерства (В3); проєктувальна (Г3); інформаційно-цифрова (Д3).

Очікувані результати навчання: після завершення освітнього івенту учасники зможуть:

- керуватись в управлінській діяльності нормативно-правовими актами в галузі освіти, зокрема, розуміти суть і функції Державного стандарту базової освіти в контексті реформування середньої освіти;
- організовувати освітній процес на засадах відкритості й толерантності;
- усвідомлювати важливість стратегічного підходу до організації освітнього процесу;
- створювати систему подолання освітніх втрат.

Зміст:

1. Актуальні питання організації освітнього процесу в 2024-2025 навчальному році.
2. Освітні втрати – основні стратегії подолання.
3. Фідбек.

Документ за результатами проходження підвищення кваліфікації: педагогічним працівникам видається документ (сертифікат) про підвищення кваліфікації, що відповідає вимогам чинного законодавства.

Умови отримання сертифікату: обов'язкова участь в усіх експертних панелях фахового модулю для заступників директорів з навчально-виховної роботи та реєстрація на сайті КУ «ЦПРПП ВМР».

Порядок видачі сертифікату про підвищення кваліфікації: документ про підвищення кваліфікації оприлюднюється протягом 15 календарних днів після їх видачі на веб-сайті Центру.

Вартість освітньої послуги: безкоштовно.